OGGETTO: Presa d'atto della sottoscrizione in via definitiva dell'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari Comunali del Comparto Autonomie Locali – Area dirigenziale.

Delibera n. 147 d.d. 27.09.2023

LA GIUNTA COMUNALE

Prima della trattazione si assenta il Segretario Comunale Dott.ssa Lara Brunel ai sensi dell'art. 65 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Premesso e rilevato che l'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n.2 prevede che ai contratti collettivi di lavoro venga data attuazione mediante delibera giuntale di presa d'atto.

Considerato che in data 18 agosto 2023 in sede APRAN è stata autorizzata la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area dirigenziale.

Vista la circolare del Consorzio dei Comuni Trentini agli atti prot. n. 6264 d.d. 25.09.2023.

Preso atto che viene riconosciuta una somma a titolo di retribuzione per venire incontro, in via eccezionale, ai maggiori costi sopportati dai lavoratori a causa dell'aumento dell'inflazione.

Tutto ciò premesso.

Visto il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Presa visione dei pareri espressi ai sensi dell'art. 185 c.1 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto

SE *TRATA: Tor at de la sotscrizion finala de la cordanza per paèr fora l import de paament una tantum per l an 2023, che fèsc referiment ai trei egn de contrat 2022-2024, per l personal de l'area de la sorastanza e di secretères del Compart Autonomie Locales – Area dirigenzièla*

Deliberazion n. 147 dai 27.09.2023

LA JONTA DE COMUN

Dant de fèr fora chest argoment, se slontana l Secretèr Comunal dot.ra Lara Brunel aldò del art. 65 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin-Sudtirol aproà co la Lege Regionèla 03.05.2018 n. 2.

Dit dantfora e conscidrà che l art. 176 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin Südtirol aproà co la L.R. dai 3 de mé del 2018 n. 2 l perveit che i contrac coletives de lurier i vegne metui en doura con deliberazion de touta de at de la jonta.

Conscidrà che ai 18 de aost del 2023 a livel de APRAN l é stat autorisà definitivamenter la sotscrizion de la cordanza per paèr fora l import de paament una tantum per l an 2023, con referiment al contrat de trei egn 2022-2024, per l personal del Compart Autonomies Locales – Area dirigenzièla.

Vedù la comunicazion interna del Consorzie di Comuns Trentins registrèda te prot. col n. 6264 dai 25.09.2023.

Tout at che l vegn recognosciù na suma a titol de paament per vegnir encontra, en via ecezionèla, ai cosć maores che i lurieranc i à cognù soportèr pervìa del aument de l'inflazion.

Dit dut chest dantfora.

Vedù l Codesc di enc locai de la Region Autonoma Trentin Sudtirol aproà co la Lege Regionèla dai 3.05.2018 n. 2.

Vedù i pareres dac ju aldò del art. 185 c. 1 del Codesc di enc locai de la Region Autonoma Trentin Sudtirol aproà con Lege Regionèla dai 3.05.2018 n. 2.

Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Accertata la propria competenza, in base all'art. 53 c. 2 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di prendere atto, ai sensi dell'art. 176 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige approvato con L.R. 3 maggio 2018 n. 2, della sottoscrizione in via definitiva dell'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area dirigenziale di data 18.08.2023 allegato alla presente.

2. Si evidenzia, ai sensi dell'articolo 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23 e s.m. che avverso la presente deliberazione sono ammessi:

a) Opposizione alla Giunta comunale entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 c.5 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03.05.2018 n. 2;
b) Ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
c) Ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

Zertà sia competenza, aldò del art. 53 c. 2 del Codesc di enc locai de la Region Autonoma Trentin Sudtirol aproà con Lege Regionèla dai 03.05.2018 n. 2.

Con duta la stimes a una palesèdes co la man uzèda,

DELIBEREA

1. *De tor at, aldò del art. 176 del Codesc di Enc Locai de la Region Autonoma Trentin Südtirol aproà con L.R. dai 3 de mé del 2018 n. 2, de la sotscrizion finala de la cordanza per per paèr fora l emport de paament una tantum per l an 2023, che l fèsc referiment ai trei egn del contrat 2022-2024, per l personal del Compart Autonomies Locales – area dirigenzièla dai 18.08.2023 enjontà a chesta deliberazion.*

2. *Vegn metù al luster che, aldò del articol 4 de la L.P. dai 30.11.1992, n. 23 e m.f.d. contra chesta deliberazion vegn ametù:*

a) Oposizion a la Jonta de Comun dant che sie fora l temp de sia publicazion aldò del articol 183, coma 5, del Codesc di Enc Locai de la Region Trentin Sudtirol aproà con la Lege Regionèla dai 03.05.2018 n. 2;
b) Recors straordenèr al President de la Republica dant che sie fora 120 dis, aldò del articol 8 del D.P.R. dai 24.11.1971, n. 1199;
c) Recors giurisdizionèl al T.R.G.A. de Trent dant che sie fora 60 dis aldò del art. 29 del D.Lgs. dai 02.07.2010, n. 104.

CC_1579_25/09/2023-0026264/A - Allegato Utente 2 (AA2)

AGENZIA PROVINCIALE
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 1455 di data 18 agosto 2023, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del Comparto Autonomie locali, e della certificazione positiva della Sezione di controllo della Corte dei conti di Trento, il giorno 15 settembre 2023, le parti rappresentate:

per la parte pubblica dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) ai sensi della legge provinciale n. 7/97, composta da:

avv. Alessandro Baracetti, in qualità di Presidente .....

per la delegazione sindacale, dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P. .....

per la C.I.S.L. F.P. .....

per la U.I.L. FPL – Enti locali .....

per la DIR.P.A.T. .....

per l'Unione Trentina Segretari comunali .....

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, riferito al triennio contrattuale 2022-2024, per il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto Autonomie locali.

ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN EMOLUMENTO RETRIBUTIVO *UNA TANTUM* PER L'ANNO 2023, RIFERITO AL TRIENNIO CONTRATTUALE 2022-2024, PER IL PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E DEI SEGRETARI COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI.

Premessa

L'art. 7, co. 1, della legge provinciale n. 4 di data 26 maggio 2023 "Variazione al bilancio di previsione della Provincia autonoma di Trento per gli esercizi finanziari 2023-2025 e disposizioni urgenti in materia di tributi locali, di finanza locale, di patrimonio, di contratti pubblici e di personale" ha autorizzato la spesa di 35,6 milioni di euro per il riconoscimento, nell'anno 2023, di un emolumento retributivo una tantum al personale degli enti a cui si applica la contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997, nonché al personale delle scuole dell'infanzia equiparate e dei centri di formazione professionale.
La Giunta provinciale, con deliberazione n. 1194 di data 7 luglio 2023 e ss.mm., ha quindi impartito all'APRaN le direttive per la stipulazione di accordi negoziali volti all'erogazione di un emolumento retributivo una tantum per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024.
Nel Protocollo di intesa di data 18 luglio 2023, sottoscritto tra la Provincia e le Confederazioni e Organizzazioni sindacali di categoria rappresentative del personale del sistema pubblico provinciale, concernente il finanziamento dei rinnovi contrattuali 2022-2024 di tutti i comparti di contrattazione provinciale, è precisato che le risorse che saranno messe in campo per i rinnovi contrattuali (115 milioni di euro lordo oneri per le annualità 2022 e 2023 e 105 milioni di euro lordo oneri per l'anno 2024 e a regime) sono al netto del suddetto stanziamento una tantum 2023 di euro 35,6 milioni.

Art. 1
Campo di applicazione

1. Il presente accordo riguarda il personale dell'area della dirigenza e dei segretari comunali del comparto di cui di cui all'art. 2, comma 1, punto 1), dell'accordo collettivo provinciale quadro sui comparti di contrattazione collettiva del 25 settembre 2003, come modificato dall'accordo quadro di data 6 dicembre 2016, dipendente degli enti destinatari della contrattazione collettiva provinciale in base all'art. 54 della legge sul personale della Provincia 1997 (Provincia autonoma di Trento ed enti strumentali pubblici, Azienda provinciale per i servizi sanitari, Comuni e loro Consorzi, Aziende pubbliche di servizi alla persona).

2. Il presente accordo si applica al personale del Consiglio provinciale ai sensi dell'art. 2, c.1 n.1) dell'accordo quadro sui comparti di contrattazione collettiva provinciale di data 25 settembre 2003 e ss.mm. e della deliberazione del Consiglio provinciale di data 4 aprile 2017, n. 5.

3. La disciplina risultante dal presente accordo si applica nei confronti del personale provinciale già ricompreso nell'area di contrattazione che è messo a disposizione degli enti strumentali e/o società e/o fondazioni costituite dalla Provincia.

Art. 2
Erogazione di somme una tantum

1. Al personale di cui all'art. 1 di questo accordo è attribuito un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023, non utile ai fini del trattamento di fine rapporto, il cui ammontare è determinato in relazione all'inquadramento retributivo nelle misure mensili lorde per tredici mensilità riportate nelle tabelle 1), 2) e 3) allegate al presente accordo.

2. L'importo di cui al presente articolo è utile ai fini del trattamento di quiescenza.

TABELLA 1)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA PAT E DIRIGENZA EX PTA APSS
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA	Posizione funzionale	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTE	dirigente generale	156,19
DIRIGENTE	dirigente	101,22

TABELLA 2)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DIRIGENZA DEI COMUNI - SEGRETARI COMUNALI E DI COMUNITA'
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

DIRIGENTI DEI COMUNI

QUALIFICA	Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA	76,80
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA	101,22

SEGRETARI DI COMUNI E COMUNITA'

CLASSE COMUNE COMUNITA'	Incremento mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023
IV classe con meno di due anni di servizio e vicesegretari di IV classe ad esaurimento	77,56
IV classe vicesegretari di III classe ad esaurimento (si riferisce ad entram-be le ipotesi economi-che: meno o più di 3000 abitanti	77,56
III classe fino a 3.000 abitanti	77,56
III classe con più di 3000 abitanti	101,22
II classe fino a 10.000 abitanti	101,22
II classe con più di 10.000 abitanti	101,22
Comune di Rovereto	101,22
Comuni di Trento	101,22
Comunità fino a 10.000 abitanti	77,56
Comunità con più di 10.000 abitanti	101,22

TABELLA 3)

COMPARTO AUTONOMIE LOCALI
AREA DELLA DIRIGENZA DELLE A.P.S.P
(importi mensili lordi da corrispondere per 13 mensilità)

QUALIFICA UNICA DIRIGENZIALE	**Importo mensile lordo periodo 01.01.2023/31.12.2023**
DIRIGENTI DI I - II - III - IV FASCIA	101,22

FP CGIL TRENTINO

Trento, 24 luglio 2023

Ipotesi di accordo per l'erogazione di un emolumento retributivo *una tantum* per l'anno 2023 riferito al triennio contrattuale 2022-2024

La Fp Cgil del Trentino, nel sottoscrivere il dispositivo dell'accordo sull'elemento retributivo "una tantum" di cui all'articolo 7 della legge provinciale 26 maggio 2023, n. 4, precisa quanto segue.

L'"una tantum" prevista dalla legge di variazione di bilancio, malgrado l'opposizione unitaria del Sindacato Confederale come da mandato delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori dei comparti, non è in grado di sostenere lavoratrici e lavoratori di fronte all'impennata dei costi delle bollette e dei prezzi al consumo. Non è così che si riconosce il valore del lavoro pubblico. Anche per queste ragioni la Fp Cgil non ha sottoscritto il Protocollo Politico sul rinnovo dei CCPL 2022/2024 che ne sancisce la natura provvisoria per il solo 2023 - dal 1 gennaio 2024 sarà cancellata – con effetti sul trattamento di quiescenza ma non sul TFR/TFS.

La FP CGIL del Trentino ribadisce pertanto, in coerenza con la piattaforma presentata da CGIL CISL UIL del Trentino preventivamente al confronto con l'Amministrazione provinciale, la richiesta che l'incremento diventi strutturale e venga quindi riconosciuto anche negli anni successivi a quello corrente, in aggiunta alle risorse destinate ai futuri incrementi degli stipendi tabellari per il triennio 2022-2024, con decorrenza 1.1.2024.

Il Segretario Generale
Luigi Diaspro

Funzione Pubblica Cgil del Trentino
38122 TRENTO - VIA MUREDEI , 8 – CF 96052030226 - Tel. 0461 – 040911 – 040942 – FAX 0461 – 040941
e-mail: fp@cgil.tn.it - pec: fp@pec.cgil.tn.it – sito: http://www.fpcgiltrentino.com - fp cgil trentino facebook.com
scarica la nostra App!